



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM)

2020 - 2024



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR

Universitas Nahdlatul Ulama
(UNU) Kalimantan

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM)

2020 – 2024

Disusun oleh: Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Pengarah:

Dr. H. Farid Wadjdy, M. Pd.

Penyusun:

Dr. Syachrumayah Asri

Umul Karimah, M. Si.

Ir. Eko Priyo Utomo, MT

Sudiyanti, M.Sc. CMA

Retno Prasetia, S.Pd., M.Sc

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LPPM)

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR



UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR

Transforming Islamic Values for a Sustainable Future

SURAT KEPUTUSAN

REKTOR UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR

Nomor : 561.A/S.KEP/UNU-KT/IX/2019

Tentang

TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGI (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR

- Menimbang** :
1. Bahwa dalam rangka mewujudkan visi dan misi Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur akan dilaksanakan perumusan, pembentukan dan penyusunan Rencana Strategi (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur;
 2. Bahwa sehubungan dengan butir a tersebut di atas untuk kelancaran pelaksanaannya perlu dibentuk Tim Penyusun;
 3. Bahwa nama yang tercantum dalam Lampiran Surat Keputusan ini dipandang mampu menjadi Tim Penyusun tersebut.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
 2. Undang-Undang No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4031);
 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5105) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5157);
 5. SK Mendikbud Nomor : 196/E/O/2014 tanggal 4 Juli 2014 tentang Izin Pendirian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur;
 6. STATUTA Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timurtahun 2015;

MEMUTUSKAN

Menetapkan **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGI (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR**

Pertama : Membentuk Tim Penyusun Rencana Strategi (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur;

Kedua : Mengangkat nama-nama sebagaimana tersebut pada lampiran Keputusan ini sebagai Tim Penyusun Rencana Strategi (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur dengan tugas menjalankan fungsi dan kewajibannya masing-masing;

Ketiga : Pembiayaan akibat ditetapkannya keputusan ini menjadi beban Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur;

Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada tanggal : 09 September 2019
Rektor,



[Handwritten Signature]
Dr. H. Farid Wadjdy, M.Pd

Salinan keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Ketua YPNU Kaltim
2. Ketua BPP UNU Kaltim
3. Disampaikan kepada ybs.
4. Peringgal

Lampiran Keputusan Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur
Nomor : 561.A/S.Kep/UNU-KT/IX/2019
Tanggal : 09 September 2019
Tentang : Tim Penyusun Rencana Strategi (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur

**TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGI (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR**

Pelindung : Rektor UNU Kaltim
Pengarah : Wakil Rektor II
Penyusun : 1. Prof. Dr. H. Syachrumayah Asri, S.H., M.Si., APU
2. Umul Karimah, M.Si.
3. Ir. Eko Priyo Utomo, M.T.
4. Sudyanti, S.E., M.Sc., CMA.
5. Retno Prasetia, S.Pd., M.Sc.

Ditetapkan di : Samarinda
Padatanggal : 09 September 2019
Rektor,




Dr. H. Farid Wadjdy, M.Pd

Alamat Kampus : Jl. KH. Harun Nafsi, Gg. Dharma, Kel. Rapak Dalam, Kec. Loa Janan Ilir, Samarinda Seberang, Kota Samarinda
(KALTIM) Tlp/Fax: (0541)7269413; Rek BPD Syari'ah No. 5110000880
Website: www.unukaltim.ac.id email: unukaltim@gmail.com



**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA
KALIMANTAN TIMUR**

Transforming Islamic Values for a Sustainable Future

**SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR
NOMOR: 095/S.Kep/UNU-KT/II/2020**

TENTANG

**RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR 2020-2024**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA KALIMANTAN TIMUR**

- Menimbang** :
- a. Bahwa pencapaian Visi Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur menekankan pentingnya melalui penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan kepada masyarakat;
 - b. Bahwa sehubungan dengan butir a di atas, Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur perlu menerbitkan Surat Keputusan tentang Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2013 tentang sistem pendidikan nasional;
 2. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
 3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi pasal 61 ayat 2;
 4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
 5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi;
 6. Statuta Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur 2015;
 7. Rencana Strategis Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur 2013-2023.
- Memperhatikan** : Keputusan Rapat Pejabat Struktural Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur tentang Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** :
: Menetapkan Keputusan Rektor tentang Rencana Strategis Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur 2020-2024;
- Kedua** :
: Naskah Rencana Strategi (Renstra) Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur merupakan acuan bagi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam mengembangkan pengabdian di Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur;
- Ketiga** :
: Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat bertanggung jawab dan berwenang melakukan koordinasi dengan berbagai pihak untuk mewujudkan Rencana Strategis Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur 2020-2024;
- Keempat** :
: Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada Tanggal : 03 Februari 2020
Rektor,



Dr. H. Farid Wadjdy, M.Pd. |

Tembusan:

1. Ketua YPNU Kalimantan Timur.
2. Ketua BPP UNU Kaltim.
3. Ketua LPPM UNU Kaltim.
4. Peringgal.

SAMBUTAN KETUA LPPM UNU KALTIM

Penyusunan Rencana Strategis Pengabdian (Renstra Pengabdian) Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur merupakan tindak lanjut dari pendirian UNU Kaltim di tahun 2014. UNU Kaltim didirikan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor: SJ/E/146/VI/2014 tanggal 04 Juli 2014 dideklarasikan pendirian pada tanggal 28 Oktober 2014. Rencana Strategis Pengabdian menjamin ketuntasan dan kesinambungan pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi yakni pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur, sebagai perguruan tinggi yang mulai beroperasi di tahun 2014, mencoba merencanakan pengabdian berdasarkan rencana strategis universitas, statuta universitas, kompetensi sumber daya manusia di lingkungan universitas, lokasi kampus yang terletak di Samarinda Seberang dan posisi UNU Kaltim sebagai perguruan tinggi baru di Kalimantan Timur.

Rencana Induk Pengembangan UNU Kaltim mengangkat pola ilmiah pokok (PIP) yakni Pendidikan untuk Pembangunan Berkelanjutan (*Education for Sustainable Development*). Hal tersebut adalah mandat yang wajib dilaksanakan oleh semua kegiatan operasional dan unit kerja di bawah UNU Kaltim. Pembangunan berkelanjutan yaitu bagaimana membangun sebuah peradaban dengan tidak mengesampingkan keberadaan generasi yang akan datang untuk hidup lebih baik dan berkelanjutan. Pembangunan berkelanjutan mensyaratkan kualitas sumber daya manusia yang baik. Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh UNU Kaltim diarahkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan mempercepat transfer ilmu pengetahuan dan mengatasi permasalahan aktual di masyarakat.

Akhir kata kami ucapkan terimakasih atas kerjasama semua pihak antara lain Rektor, Wakil Rektor, Yayasan Perguruan Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur, puslitbang LPPM, para dosen, dan pihak lainnya. LPPM berharap Rencana Strategis Pengabdian yang telah disusun dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi UNU Kaltim maupun kemajuan ilmu pengetahuan dan peradaban.

Ketua LPPM

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	2
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN LPPM UNU KALTIM	3
Visi LPPM UNU Kaltim	3
Misi LPPM UNU Kaltim	3
Hasil Analisis SWOT	4
BAB III GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN LPPM UNU KALTIM	6
Sasaran	6
Komitmen.....	6
Garis Besar Pengabdian	6
BAB IV PEMETAAN TOPIK DAN ROADMAP PENGABDIAN	7
BAB V PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN LPPM UNU KALTIM	10
BAB VI PENUTUP	11

BAB I PENDAHULUAN

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) UNU Kaltim dibuat berdasarkan statuta UNU Kaltim Bab IV Penyelenggaraan Pendidikan pasal 9 tentang Program Akademik. Pengabdian kepada masyarakat merupakan kegiatan untuk menerapkan dan mengembangkan ilmu berdasarkan nilai-nilai Islam dalam upaya memberikan sumbangan bagi kemajuan masyarakat. Bab yang sama juga mengatur lebih jauh tentang pengabdian yakni Pasal 23 tentang Pengabdian yakni Penelitian sebagai bagian dari program akademik dan program kegiatan pendidikan. Kegiatan pengabdian pada UNU Kaltim dapat diselenggarakan oleh perorangan, laboratorium, kelompok dosen dan perorangan. Pengabdian yang bersifat antarbidang, lintas bidang dan multibidang dapat diselenggarakan oleh pusat penelitian dan pengembangan LPPM.

Rencana strategis pengabdian adalah arahan kebijakan dalam pengelolaan pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur dalam kurun waktu 2020 sampai 2024. Sebagai universitas yang baru berdiri, UNU Kaltim pertama-tama berusaha melengkapi dan melaksanakan semua amanat Tridharma perguruan tinggi yakni dengan melaksanakan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat sehingga hakikat dari perguruan tinggi dapat dipenuhi. Selain itu, UNU Kaltim ingin dapat melaksanakan porsi khusus dari pembangunan yang khas dan berbeda dari universitas lainnya sehingga membantu mempercepat tujuan dari pembangunan nasional. Porsi khusus ini disesuaikan pola ilmiah pokok UNU Kaltim yang tertuang di Rencana Induk Pengembangan yakni pendidikan untuk pembangunan berkelanjutan. Pembangunan berkelanjutan adalah pembangunan yang menjaga dan menjamin kehidupan generasi selanjutnya. LPPM UNU Kaltim juga mengupayakan penyebarluasan informasi tentang kampus UNU Kaltim sebagai perguruan tinggi baru yang diharapkan dapat menarik minat masyarakat, komunitas, institusi dan pemerintah dan akhirnya membuahkan kerjasama di berbagai bidang termasuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam kurun waktu lima tahun dari 2020-2024, LPPM merencanakan beberapa topik pengabdian dan dikoordinasikan oleh pusat penelitian dan pengembangan berikut:

1. Pusat Penelitian dan Pengembangan Wilayah
 - a. Wilayah Samarinda seberang sebagai kawasan urban baru.
 - b. Pemanfaatan dan pelestarian Sungai Mahakam.
 - c. Pengembangan daerah terpencil dan terkebelakang, kota satelit dan perbatasan.

2. Pusat Penelitian dan Pengembangan Hasil Industri dan Ekonomi Daerah
 - a. Industri berbahan baku lokal berstandar nasional/ global
 - b. Industri ramah lingkungan
 - c. Industri Pangan, ketahanan dan manajemen pangan
3. Pusat Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat
 - a. Etnofarmakologi
 - b. Kesehatan komunitas
 - c. Pengembangan teknologi kesehatan.
4. Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi, Pendidikan dan Sosial Humaniora:
 - a. Penyelarasan kemajuan teknologi dan pelestarian budaya di era digital
 - b. Pendidikan keluarga inti
 - c. Kesenjangan pendidikan akibat kondisi geografis dan demografis Kalimantan Timur
 - d. *International politic* (ekonomi, ASEAN)

BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN LPPM UNU KALTIM

Lembaga Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat UNU Kaltim berdiri tahun 2016. Kedudukan, tugas dan fungsi LPPM UNU Kaltim dinyatakan dalam statuta UNU Kaltim BAB XIII Pasal 45 yaitu sebagai berikut.

1. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat adalah unsur pelaksana akademik pada Universitas dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat
2. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat mempunyai tugas merencanakan, mengkoordinasi, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
3. Untuk melaksanakan tugas tersebut pada ayat 2, Lembaga Penelitian dan pengabdian masyarakat mempunyai fungsi :
 - a. Penyusunan konsep, rencana, dan program kerja;
 - b. Penyusunan kebijakan penelitian dan pengabdian masyarakat
 - c. Pengkoordinasian, pemantauan, penilaian, publikasi hasil penelitian dan pengabdian masyarakat
 - d. Pelaksanaan pelatihan tenaga peneliti dan pengabdian masyarakat
 - e. Pelaksanaan kerja sama antar lembaga/pusat penelitian dan pengabdian masyarakat perguruan tinggi lain dan atau badan lain di dalam dan di luar negeri.
 - f. Penyelenggaraan administrasi;
 - g. Pelaksanaan penilaian prestasi dan proses penyelenggaraan kegiatan serta penyusunan laporan ;

Berdasarkan hal tersebut di atas LPPM menyusun perangkat organisasi sebagai berikut:

Visi LPPM UNU Kaltim

Mewujudkan masyarakat yang sejahtera melalui penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi berkelanjutan yang berwawasan Islami.

Misi LPPM UNU Kaltim

1. Melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat menjawab tantangan masa kini dan berorientasi terhadap pembangunan di masa depan.
2. Melakukan kegiatan yang mendukung pemerataan pembangunan sampai ke daerah pedalaman dan perbatasan.
3. Melaksanakan kerjasama dengan lembaga-lembaga lain untuk penguatan ilmu pengetahuan, teknologi dan kemandirian.

Sebelum menentukan langkah, LPPM melakukan evaluasi diri dan analisis SWOT (*Strength*: kekuatan, *Weakness*: Kelemahan, *Opportunity*: Peluang, *Threat*: Ancaman) sehingga memudahkan untuk mewujudkan visi dan misi LPPM. Dengan adanya 10 program studi yakni Teknik Industri, Teknologi Industri Pertanian, Teknik Informatika, Arsitektur, Desain Interior, Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini, Ilmu Komunikasi, Hubungan Internasional, Akuntansi dan Farmasi, penelitian di UNU Kaltim diharapkan menjadi penelitian multidisiplin yang bermanfaat bagi masyarakat dan sekitarnya. Meskipun telah memasuki tahun ke 6 berdirinya UNU Kaltim, beberapa peningkatan kualitas dan kuantitas dalam penyelenggaraan akademik di UNU Kaltim antara lain:

1. Pemantapan kurikulum tiap program studi.
2. Peningkatan jumlah mahasiswa terutama Program Studi S1 Farmasi.
3. Penambahan ruang kuliah.
4. Peningkatan jumlah dosen di beberapa program studi antara lain PG PAUD, Arsitektur, Farmasi, Teknologi Industri Pertanian.
5. Peningkatan partisipasi UNU Kaltim dalam seminar, pelatihan dan pertemuan ilmiah lainnya.
6. Sumber daya manusia dalam penelitian adalah tenaga pendidik/ dosen yang umumnya berkarir sebagai dosen kurang dari dua tahun.
7. Penyelenggaraan perpustakaan, laboratorium Komputer, Kimia dan Farmasi.

Hasil Analisis SWOT *Strength* (Kekuatan):

1. Tenaga pendidik dan dosen UNU umumnya *fresh graduate* sehingga memiliki ilmu pengetahuan dan wawasan yang mutakhir.

2. Tenaga pendidik dan dosen UNU juga berasal dari kalangan praktisi dan profesional yang juga bergabung dengan asosiasi profesi sehingga kegiatan pengabdian dapat dimulai dari keterlibatan dalam kegiatan asosiasi yang otomatis sesuai dengan bidang ilmu tenaga pendidik.

Weakness (Kelemahan):

1. Struktur organisasi belum utuh sehingga banyak kegiatan bisa berjalan namun belum terkoordinasi dengan baik.

Opportunity (Peluang):

1. UNU Kaltim terdiri dari 10 prodi yang memungkinkan kerjasama antar bidang ilmu sehingga kualitas pengabdian meningkat.
2. UNU berbasis organisasi masyarakat NU, di bawah Kopertis XI dan dinaungi LPTNU sehingga memiliki kedudukan yang unik dan dapat mengembangkan jejaring kerja ke arah institusi tersebut.
3. Pendanaan bisa berasal dari berbagai institusi baik pemerintah maupun non-pemerintah.
4. Berbagai lembaga siap bekerjasama dengan UNU Kalimantan Timur baik PTN dan PTS dalam negeri dan luar negeri dan lembaga pemerintah dan masyarakat industri.

Threat (Ancaman):

1. Kurang pengalaman pelaksanaan pengabdian sebagai dosen.
2. Kesibukan dalam hal pengajaran menyebabkan dosen tidak sempat melakukan pengabdian atau kualitas pengabdian menurun.

BAB III GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN LPPM UNU KALTIM

Berdasarkan hal tersebut di atas, LPPM merumuskan strategi dan kebijakan unit kerja sebagai berikut:

1. Dosen diharapkan mengoptimalkan kegiatan pengabdian yang sejalan dengan asosiasi atau ikatan profesi sehingga pelaksanaannya bersifat inklusif, menjadi sarana promosi kampus dan sesuai bidang keahlian.
2. Dosen mengambil peran optimal dalam pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata sebagai bagian dari pengabdian masyarakat yang terintegrasi ke kurikulum.
3. Pengabdian mengambil tema/ topik pendidikan dan kesehatan yang memberdayakan atau memberi manfaat kepada komunitas dan lingkungan sekitar kampus UNU Kaltim yakni wilayah Samarinda Seberang.

Tujuan yang ingin dicapai

1. Melaksanakan penelitian dan pengabdian yang bermutu, inovatif dan mengoptimalkan sumber daya lokal.
2. Mengarahkan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang bersifat multidisiplin.
3. Memperluas dimensi pengabdian dengan bersikap tanggap terhadap kebutuhan masyarakat.
4. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan, pelatihan dan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi.
5. Mendorong UNU Kaltim menjadi kampus unggulan di Indonesia.

Sasaran

Peningkatan kualitas sumber daya dosen, mahasiswa dan masyarakat di bidang pengetahuan, wawasan, profesionalisme dan kemandirian.

Tema pengabdian UNU Kaltim tentang pendidikan dan kesehatan kemudian didistribusikan ke pusat penelitian dan pengembangan UNU Kaltim sebagai berikut:

1. Pusat Penelitian dan Pengembangan Wilayah
 - a. Wilayah Samarinda seberang sebagai kawasan urban baru.
 - b. Pemanfaatan dan pelestarian Sungai Mahakam.
 - c. Pengembangan daerah terpencil dan terkebelakang, kota satelit dan perbatasan.
 2. Pusat Penelitian dan Pengembangan Hasil Industri dan Ekonomi Daerah
 - a. Industri berbahan baku lokal berstandar nasional/ global
 - b. Industri ramah lingkungan
 - c. Industri Pangan, ketahanan dan manajemen pangan
 3. Pusat Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat
 - a. Etnofarmakologi
 - b. Kesehatan komunitas
 - c. Pengembangan teknologi kesehatan.
 4. Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi, Pendidikan dan Sosial Humaniora:
 - a. Penyelarasan kemajuan teknologi dan pelestarian budaya di era digital
 - b. Pendidikan keluarga inti
 - c. Kesenjangan pendidikan akibat kondisi geografis dan demografis Kalimantan Timur
 - d. *International politic* (ekonomi, ASEAN)
-

BAB IV PEMETAAN TOPIK DAN *ROADMAP* PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Topik pengabdian yang direncanakan per bidang ilmu adalah sebagai berikut:

Kompetensi /keahlian/ keilmuan	Isu-isu strategis	Konsep pemikiran	Pemecahan masalah	Topik pengabdian yang diperlukan
Penataan wilayah	Samarinda seberang menjadi wilayah urban baru	Perkembangan/ peralihan hunian industri infrastruktur dan pemerintahan Samarinda Seberang	Menemukan pola dan strategi baru penataan geografis sesuai topografi dan pelestarian kawasan hijau	<ul style="list-style-type: none"> • Zonasi pembangunan di Samarinda Seberang. . • Kualitas dan daya dukung lingkungan. • Arsitektur Islam.
	Sungai Mahakam adalah ciri dan komoditas kota	Perspektif sungai sebagai komoditas air tawar yang perlu dimanfaatkan dan dilestarikan perlu ditumbuhkan.	Pengetahuan yang baik tentang sumber daya air tawar dan tata kelola air khusus Sungai Mahakam.	<ul style="list-style-type: none"> • Era pascatambang dan sawit. • Interaksi manusia dan air (Sungai Mahakam). • Penyebarluasan wawasan tentang pemanfaatan dan pemeliharaan badan air. • Potensi wisata air.
	Pengembangan daerah terpencil, kota satelit dan perbatasan	Pemerataan pembangunan dan pendidikan.	Peningkatan kapasitas dan pemahaman sumberdaya khas daerah.	<ul style="list-style-type: none"> • Potensi daerah terpencil, kota satelit dan perbatasan. • Transfer teknologi.
Industri	Industri berbahan baku lokal berstandar global	Pengembangan produk ikonik bermutu	Penguatan ekonomi kecil yang mengelola sumber daya lokal	<ul style="list-style-type: none"> • Usaha kecil dan menengah. • Standardisasi produksi. • Teknologi produksi.
	Industri ramah lingkungan	Era pascatambang dan sawit dan ketergantungan terhadap sumberdaya tak terbarukan .	Pengembangan teknologi dan perspektif kerja ramah lingkungan.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembalian Efisiensi kerja dan produksi. • Teknologi <i>zero waste</i> • Daur ulang

Pertanian	Ketahanan dan manajemen Pangan	Ketergantungan terhadap produk pertanian dan pangan luar.	Peningkatan kualitas dan kuantitas dan diversifikasi produk pertanian.	<ul style="list-style-type: none"> • Pangan alternative. • Teknologi pengolahan dan pengemasan. • Peningkatan mutu pangan • Standardisasi produk pertanian. • <i>Food quality management</i> • <i>Packaging management</i>
Sosial Humaniora- Seni Budaya- Pendidikan	Pendidikan keluarga inti di masa kesetaraan pria dan wanita dalam dunia kerja.	Penyesuaian pola asuh pada keluarga bekerja .	Pemahaman peran pendidikan anak usia dini di rumah dan luar rumah.	<ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan anak usia dini di rumah dan luar rumah. • Pola asuh anak usia dini di keluarga, sekolah dan rumah. • Pendidikan Islami untuk AUD.
	Penyelarasan kemajuan teknologi dan pelestarian budaya.	Penggunaan teknologi, gawai dan internet menyebabkan ketergantungan, penurunan produktivitas dan pertukaran informasi yang sulit dikendalikan.	Penggunaan teknologi disertai kearifan dan kebijaksanaan.	<ul style="list-style-type: none"> • Penggunaan teknologi, gawai dan internet untuk produktivitas dan kreativitas kerja. • Dinamika sosial di era digital. • Pelestarian budaya lokal dengan teknologi
Teknologi dan Kesehatan	Etnofarmakologi	Keragaman jenis tanaman di Kalimantan Timur sebagai hutan tropis perlu didukung pengetahuan ilmiah.	Pengembangan bahan alam untuk menjadi produk jamu, obat herbal terstandar hingga fitofarmaka.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan obat tradisional. • Pelestarian tanaman obat keluarga.

	Kesehatan komunitas	Gaya hidup instan menimbulkan masalah kesehatan di masyarakat.	Penyebarluasan cara hidup sehat.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh intensitas paparan kimiawi berbagai produk pada kesehatan masyarakat. • Penyakit degeneratif. • Peningkatan kualitas hidup pasien penyakit degeneratif. • Swamedikasi.
--	---------------------	--	----------------------------------	--

ROADMAP PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Tema PkM:

1. Kegiatan terkait Ahlussunnah wal Jama'ah
2. Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Ekonomi
3. Transfer difusi Teknologi
4. Inovasi IPTEKS dan Kelembagaan
5. Pengembangan kearifan lokal
6. Pengembangan sosial dasar



ROADMAP Pengabdian kepada Masyarakat UNU Kaltim

BAB V PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN LPPM UNU KALTIM

Rencana Strategis Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur adalah arahan pengabdian untuk periode 2017-2021. Perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi pengabdian dikoordinasikan di bawah pusat penelitian dan pengembangan: 1) Pendidikan, Kesehatan dan Masyarakat dan 2) Teknologi dan Kesehatan. Evaluasi RIP dilaksanakan setiap tahun.

Perolehan dana pengabdian, dukungan sarana prasarana dan kerjasama pengabdian direncanakan berasal dari:

1. Internal perguruan tinggi. Berdasarkan statuta, alokasi dana penelitian minimal dua puluh persen dari Rancangan Anggaran Belanja Universitas (RAPBU).
2. Lembaga pemerintahan.
3. Lembaga swasta.
4. Instansi luar negeri,

BAB VI PENUTUP

Demikian Rencana Strategis Pengabdian Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur periode 2020-2024 ini disusun. Semoga bermanfaat untuk seluruh civitas akademika UNU Kaltim. Rencana Strategis UNU Kaltim disusun Tim penyusun Rencana Strategis LPPM UNU Kaltim dengan bantuan banyak pihak antara lain Yayasan Perguruan NU, Badan Pelaksana Pengelola UNU Kaltim, Pimpinan Universitas dan seluruh civitas akademika UNU Kaltim.